

Notes de lecture

travailleurs s'étonneront de découvrir que bien des milieux sont plus favorables au harcèlement moral que la grande entreprise. Pour des raisons différentes, PME, fonction publique et organisations non gouvernementales sont particulièrement touchées : lorsque les soupapes de la mutation et du départ n'existent pas, le harcèlement peut perdurer... Et dans une organisation traditionnelle et répressive, on voit plus de conflits directs que dans un management participatif et libéral "*jouant sur la séduction et l'adhésion aux valeurs*" où les conflits sont plus interiorisés.

(Marie-Noëlle Auberger-Barré)

■ LES CADRES FIN D'UNE FIGURE SOCIALE

Paul Bouffartigue

La Dispute / SNEDIT. 2001, 245 pages, 130 francs.

Que reste-t-il de la spécificité des cadres ? La cohésion du groupe n'a-t-elle pas été définitivement ébranlée dans les années 90 ? La crise que traversent les cadres aujourd'hui va-t-elle préfigurer celle plus générale du salariat comme relation de subordination encadrée par le contrat de travail ainsi que le délitement du modèle historique du travail industriel ?

C'est à ces questions que Paul Bouffartigue nous invite à réfléchir en proposant d'une part une synthèse critique des travaux de recherche précédents sur les cadres et d'autre part, une nouvelle grille d'analyse centrée sur le concept de "salariat de confiance" et de sa déstabilisation. Le rapport des cadres au temps de travail et les ingénieurs comme noyau historique de la catégorie cadre lui servent de champ d'application.

■ CADRES : LA GRANDE RUPTURE

Paul Bouffartigue (sous la direction de). André Grelon, Guy Groux, Jacqueline Laufer, Yves-Frédéric Livian (avec la collaboration de)

La Découverte. 2001, 348 pages, 220 francs - 33,54 euros.

Cet ouvrage collectif reprend en partie les communications des "Journées d'études pluridisciplinaires sur les cadres",

organisées par le LEST-CNRS (Aix-en Provence, 9-10 décembre 1999).

Une équipe pluridisciplinaire en sciences sociales tente de combler le vide en matière de recherche sur le monde des cadres - champ d'investigation délaissé depuis une vingtaine d'années - et s'interroge sur leur identité, leur activité professionnelle et leurs parcours professionnels, les transformations liées à la féminisation de cette catégorie sociale ainsi que l'action collective - politique ou syndicale - des cadres.

Les contributions portent un éclairage particulier sur la "rupture" des années 90 où la croissance numérique, la "banalisation du statut", la précarisation de l'emploi, l'éclatement interne et l'effacement des frontières avec les autres salariés ont généré malaise et stress parmi les cadres.

Une analyse critique plus détaillée de ces deux ouvrages sera prochainement disponible sur le site CFDT Cadres <www.cadres-plus.net>, à la rubrique Grands dossiers / Etudes sur les cadres.

(A. K.)

DICTIONNAIRE SOCIAL 2001 CD-ROM SOCIAL CD-ROM FORMULAIRE DE DROIT SOCIAL 2001

Réalisé sous la direction de Yves de La Villeguerin par C. Desset, D. Dedreux, P. Gallaire

Groupe Revue Fiduciaire

Le dictionnaire et le CD-ROM SOCIAL sont conçus pour répondre aux besoins des DRH, gestionnaires du personnel, chefs d'entreprise, directeurs administratifs et financiers, avocats, comités d'entreprise, conseillers prud'hommes, directeurs, inspecteurs et contrôleurs du travail ...

Le CD-ROM Formulaire de Droit Social aide le chef d'entreprise et le responsable des ressources humaines à rédiger la correspondance destinée aux salariés, aux représentants du personnel ou aux organismes publics. Il s'adapte à toutes les situations rencontrées en droit social.

(F.O.S.)