

# Notes de lecture

## LA RÉVOLUTION DE L'EMPLOI LES NOUVEAUX ENJEUX DE LA NÉGOCIATION SOCIALE DANS L'ENTREPRISE

François Cochet, Philippe Gervais  
Editions de l'Atelier. Paris, 2001,  
140 pages.

Les auteurs, consultants dans un cabinet conseil intervenant dans les entreprises et pour les comités d'entreprises, soulignent notamment l'importance des ressources humaines, de leur réelle gestion pour l'adaptation et la transformation des entreprises. Ils soulignent également l'importance du dialogue social dans l'entreprise dans une dynamique de changement où les organisations syndicales et les salariés doivent avoir toute leur place.

Petit livre intéressant, d'actualité, en phase avec la motion d'actualité du 11<sup>e</sup> Congrès de la CFDT Cadres "Les salariés, premier capital des entreprises".

(F.F.)

## TRAVAILLER ET VIVRE SEMAINES SOCIALES DE FRANCE

Bayard. Paris, 2001, 368 pages.

Publication des actes de la 75<sup>e</sup> session des Semaines sociales de France, Issy-les-Moulineaux, novembre 2000. Le thème du travail et de ses évolutions est au centre des nombreuses contributions des trois journées de novembre dernier qui ont analysé l'ampleur des transformations du travail, les fondements du travail aujourd'hui et évoqué les réformes possibles et nécessaires.

Des réflexions riches, des contributions diverses, de nombreux auteurs, dont beaucoup sont connus à la CFDT : Jean Boissonat, Claude Thélot, Jean Kaspar, Françoise Piotet, Michel Hansenne, Jean-Baptiste de Foucauld, Laurent Degroote, Jacques Delors, Bernard Ibal, Alain Supiot, Jean Lapeyre...

(F.F.)

## N'OBÉISSEZ PLUS !

Eric Albert et Daniel Nguyen Nhon  
Editions d'Organisation. Paris, 2001,  
208 pages.

Ce livre remet en cause le concept d'autorité, dans son acception classique, liée au lien de subordination qui caractérise la relation salariale, dans les rapports entre un cadre et ses collaborateurs.

Pour beaucoup, les cadres, à la fois encadrants et encadrés, sont concernés par cette remise en cause, seule à même de libérer l'initiative et la parole, de l'obligation implicite (et juridique) d'obéissance dans les relations de travail.

Dans la nouvelle distribution des pouvoirs dans les entreprises ou les administrations, fortement induite par les technologies de l'information et de la communication, le rôle de chacun se modifie, la recherche d'autonomie et d'initiative devient centrale.

Ce livre au titre provocateur, propose analyses et démarches et met en évidence de nouvelles règles du jeu. Il peut accompagner notre réflexion sur le développement de la citoyenneté dans l'entreprise, citoyenneté fondée sur la (ré)affirmation de droits essentiels pour la performance de l'entreprise ou de l'administration : droit d'initiative, droit à la parole, le cas échéant droit d'opposition à des situations limites, contraires à une déontologie professionnelle ou à une règle de droit.

(F.F.)

## LE CODE DU TRAVAIL ANNOTE 2001

B. Lardy-Pélissier, J. Pélissier, A. Roset,  
L. Tholy  
Groupe Revue Fiduciaire. 21<sup>e</sup> édition.  
1995 pages, 330 francs <sup>ttc</sup>.

Un ouvrage de référence pour les professionnels du droit pour maîtriser tous les changements et minimiser les risques.