

Notes de lecture

LES DEUX RÉVOLUTIONS INDUSTRIELLES DU XXE SIÈCLE

François Caron

Albin Michel. Collection : L'évolution de l'humanité. 1997, 525 pages, 180 francs.

Ce livre, centré sur l'histoire de l'essor des techniques qui ont construit la société de masse, propose d'analyser l'évolution des systèmes techniques en tenant compte des spécificités à la fois technologiques et institutionnelles de chacun d'entre eux, entre 1896 et 1992. Cette évolution ne peut être comprise que replacée dans un contexte historique qui seul permet d'en percevoir les dynamiques globales en mettant en valeur les interférences entre les deux domaines. Trois périodes sont analysées : les mutations du début du siècle, l'essor de la société de masse jusqu'au choc pétrolier de 1973 et l'explosion des nouvelles technologies des années récentes.

A la fin du XXe siècle, le ralentissement de la croissance a été accompagné par trois phénomènes : un ralentissement de la hausse de la productivité du travail, une hausse du chômage sans précédent dans l'histoire des sociétés occidentales depuis le XIXe siècle, et enfin un affaiblissement important du processus de convergence tant au niveau de la productivité que du produit par tête. Ces évolutions apparaissent sur fond de globalisation de l'économie, qui est le résultat de la libération des échanges et des bouleversements technologiques de la communication. La recomposition structurelle du système technique et la réorientation de la demande sociale provoquent une crise. L'urgence aujourd'hui est donc de redéfinir le but ultime de la science et de la technologie.

(L.B.)

LES ENTREPRISES D'INSERTION

Jérôme Ballet

PUF - Que Sais-je ? 1997, 128 pages.

L'exclusion c'est bien plus que le chômage, l'exclusion correspond à un enclavement dans une situation de chômage.

L'insertion par l'économie s'est développée pour répondre à cette exclusion. Et

les entreprises d'insertion participent fortement à ce dispositif en adoptant une démarche globale, liant le social et l'économique.

Ce «Que Sais-je ?» sur les entreprises d'insertion fait heureusement le point sur l'exclusion, l'entreprise d'insertion, ses objectifs, ses financements, ses limites *«loin d'être un remède miracle au chômage et à l'exclusion, les entreprises d'insertion ne sont qu'une partie d'un dispositif plus large d'insertion (...) il faut donc relativiser leur portée, sans les condamner pour les échecs potentiels du dispositif global».*

(J.M.P.)

FLEXIBILITÉ ET CRÉATION D'EMPLOI : UN DÉFI POUR LE DIALOGUE SOCIAL EN EUROPE

Hedva Sarfati

Editions L'Harmattan. 1999, 243 pages, 130 francs.

Hedva Sarfati, ex-directrice au BIT, publie un ouvrage de fond qui a le mérite de proposer une vue d'ensemble sur tous les aspects auxquels il faut penser lorsque l'on parle de flexibilité de l'emploi. En particulier, il est intéressant de voir l'évolution du concept, dans le temps, depuis que ce terme est né. Les mentalités ont évolué : celles des divers gouvernants, celles des divers patrons, celles des salariés et de leurs divers représentants. C'est dire que la notion même de flexibilité n'est pas aussi simple que parfois on voudrait le faire croire. La démonstration est encore plus évidente lorsque Hedva Sarfati aborde cette question sous l'angle de l'Europe et de l'Europe sociale. Il est difficile, en effet, d'avoir un discours sans aucune contradiction, même du côté du patronat européen (UNICE) qui souhaite que les Etats interviennent davantage tout en demandant moins d'Etat et plus d'autonomie d'action.

Faut-il pour cela aboutir à une société bloquée ? Certainement pas. Chacun des partenaires sociaux a des propositions à apporter. Et chacun le fait avec intelligence et avec des arguments, même si ses apports ne sont pas unidimensionnels. La vérité n'est pas univoque. Elle n'est pas que d'un côté. C'est pourquoi le dialogue social est indis-