

bien ! Un dialogue fondateur quand il s'agit de définir les textes de référence, un dialogue démultiplié pour partager valeurs et principes, un dialogue de proximité dans le cadre des démarches de GRH, un dialogue d'interrogation pour réduire les situations de dilemme de responsabilité et traiter les alertes professionnelles... Alerte professionnelle qui, pour nous, n'est pas délation mais parole responsable, expression même de l'agir éthique, d'une éthique de responsabilité.

La conclusion de Fabienne Cardot conforte les analyses de la CFDT Cadres (cf. le grand dossier Responsabilité des cadres sur www.cadres-plus.net) : « la mise en

œuvre éthique se mesure à la qualité du dialogue éthique en situation... ce dialogue éthique qui permet la décision éthique, ce dialogue du questionnement et du pari ». Mais aussi : « tout se joue à la valeur du dialogue social dans l'entreprise. ... C'est la qualité du dialogue collectif qu'elle mène qui donne sa réalité et sa valeur à une éthique d'entreprise ».

Comme nous le disons depuis longtemps, la responsabilité, l'éthique et la déontologie sont des objets de dialogue social. Par nature et par construction. Par nécessité et obligation. A lire avec grand profit

François Fayol

Jacques Benoît

Pédagogie de l'éthique

EMS Management et société, 2005. 440 pages, 29 euros

Gros livre, très référencé, cet ouvrage est le fruit de l'expérience de chef d'entreprise de Jacques Benoît, d'un recul important sur son propre management et de son expérience comme enseignant et formateur. Il poursuit trois ambitions : informer sur l'éthique et ses applications ; apporter par l'éthique des pistes de progrès à notre challenge professionnel ; inviter à la réflexion

sur l'essentiel et les valeurs. Sans pour autant partager toutes les références ou points de vue l'auteur, qui reflètent une réflexion profonde et un agir éthique convaincu, ce livre est utile et pertinent. Un complément pratique à des ouvrages plus fondamentaux dans leur approche.

François Fayol

Sous la direction de Dominique Thierry

L'entrée dans la retraite

Nouveau départ ou mort sociale ?

Liaisons sociales, 2006. 140 pages, 22 euros

Le vieillissement de la population, progrès humain et scientifique, s'est transformé en problème social ! Un ouvrage collectif auquel ont participé deux secrétaires natio-

naux de la CFDT Cadres tente d'écarter les enjeux individuels et collectifs sous le titre L'entrée dans la retraite : nouveau départ ou mort sociale ? Peu de travaux se sont