

FONCTIONS LIEUX OUTILS ET TEMPS

Les cadres de 1996 ne travaillent pas de la même façon que ceux de 1976 ou de 1956, ils ne travaillent pas toujours non plus de la même façon que les autres salariés. Ils ont de fortes contraintes mais aussi de plus en plus une aspiration à vivre en dehors de la vie professionnelle, ils sont préoccupés par la question du chômage et accessibles à l'idée d'un partage pour créer des emplois. Si ces propositions se sont banalisées au point que c'est devenu une banalité de le dire, encore faut-il le montrer concrètement. Différentes équipes syndicales sont allées au contact de la population de leur champ: l'UCC a rencontré des cadres de différents secteurs, sous forme d'enquête et sous celle de session de travail, la FUC a interrogé le secteur de la chimie, la section syndicale du Crédit local de France son entreprise (nous détaillons ici les parties «cadres» de ces dernières enquêtes). On constate, en dehors de la confirmation des propositions données plus haut, une importante diversité dans l'exercice concret des travaux, un temps contraint long, et la nécessité d'assumer aussi bien les fonctions invisibles que les tâches prescrites.