

La CFDT numéro 1. Et maintenant ?

Première organisation syndicale dans le secteur privé, et notamment première dans le collège encadrement (2^{ème} et 3^{ème} collèges réunis), la CFDT est depuis les élections de décembre 2018, dans l'ensemble des trois fonctions publiques la première organisation syndicale représentant les travailleuses et travailleurs en France.

Cette première place nous engage ! Elle réaffirme notre responsabilité d'être aux côtés des salariés que nous représentons et ceci dans une période complexe pour les acteurs de la société civile organisée marquée par les questions sociales mises en débat en France et les enjeux internationaux et européens.

Le lancement par la CFDT du « pacte du pouvoir de vivre », élaboré avec 18 autres organisations, est une façon d'y répondre, qui atteste de sa capacité de rassembler et de sa volonté de travailler ensemble¹. L'externe est un territoire d'actions, l'interne ne l'est pas moins.

Pour être à la hauteur de ces enjeux, la CFDT doit encore et toujours se renforcer en interne, pour renforcer sa capacité d'actions et d'interactions en toute autonomie.

¹ *Pacte du pouvoir de vivre. 66 propositions pour un autre modèle de développement*, présenté le 5 mars 2019.

Ce renforcement passe avant tout par l'adhésion. L'année 2019 est cruciale pour cela :

Dans le secteur public pour renforcer nos équipes, et traduire nos revendications en actions efficaces pour les années à venir : les agents attendent des résultats concrets.

Dans le secteur privé, au sein duquel les salariés de 85% des entreprises seront appelés à élire leurs nouveaux représentants dans les CSE, pour réussir de nouvelles implantations, composer les listes, mener campagne pour faire progresser nos idées et promouvoir notre syndicalisme de proximité, porteurs des identités professionnelles

Le 49^{ème} Congrès confédéral a fixé l'objectif de faire croître de 10% le nombre que nous sommes ! C'est ambitieux, mais la période est propice, dans le privé comme dans le public.

Chacune et chacun des 70 000 adhérents cadres de la CFDT, lecteurs de la *Revue*, est invité à co-produire cette dynamique de renforcement en proposant l'adhésion CFDT aux collègues et relations. C'est à la fois notre raison d'être et la condition de notre existence, la puissance de l'engagement et l'énergie pour avancer !

La population cadres est celle qui progresse le plus dans le salariat français. Dans l'enquête *Parlons travail* (2017), 10% des cadres étaient syndiqués et 25% pouvaient envisager de l'être ! et si dans la période notre développement chez les cadres atteignait les 20% ?

Le renforcement de notre capacité passe aussi par l'autres formes d'engagements, dans les murs de l'entreprise – ce qui reste le premier terrain d'actions – et aussi hors les murs.

La CFDT Cadres, pour accomplir sa mission d'accompagnement au service des Fédérations et des Unions régionales, est à la recherche de compétences pour faire connaître et favoriser le développement de ses outils de formation (avec le Crefac), de partage d'idées (avec la *Revue*) d'échanges (avec l'Observatoire des Cadres et du management, les AfterWorks, etc.). Vous vous sentez concernés ? Faisons connaissance !

PARTAGER les compétences, la culture, les expériences et la ligne d'horizon de nos actions, SUSCITER l'adhésion, FAIRE voter, NEGOCIER et développer notre POUVOIR de VIVRE mieux ensemble, gagner en AUTONOMIE... de belles perspectives pour ce printemps 2019.

L.M.