

Notes de lecture

Toutes ces questions sont bien trop liées aux cultures particulières et à l'action directe des chefs d'entreprises pour que les responsables RH y aient une place primordiale.

Qu'ils aient moyen d'agir au niveau des collaborateurs, certes, mais ont-ils une réelle action pertinente au sommet de la pyramide ?

Dans une pyramide inversée qui place au centre des préoccupations la première ligne, au contact du client, faut-il consacrer beaucoup d'énergie à cette question ?

Décidément, les modes managériales sont pleines de contradictions !

(F.D.)

LE DICTIONNAIRE DE JURISPRUDENCE SOCIALE DROIT DU TRAVAIL

Marie Ducasse, Agnès Roset, Lysiane Tholy

Groupe Revue Fiduciaire. 2000, 3ème édition, 1052 pages, 850 francs.

La jurisprudence en un langage compréhensible par le commun des mortels ...

Un outil de travail bien utile pour les syndicalistes !