

# Notes de lecture

## LES 35 HEURES EN 35 QUESTIONS

**Robert Holcman, Daniel Delalande,  
Frédéric Lelièvre**

Editions Gammaprim. 1998, 110 pages, 39 francs.

Sous une forme condensée, ce livre apporte des réponses claires et documentées aux principales questions que l'on peut se poser sur la réduction du temps de travail.

Les questions sont regroupées en cinq chapitres :

- . réduction et partage du travail (où l'on trouve un historique sur la RTT, les expériences déjà tentées en France et dans les autres pays),

- . la loi Aubry (explications du texte adopté en première et deuxième lecture par l'Assemblée Nationale),

- . quelles conséquences sur l'économie ? en particulier sur le chômage, les salaires, le coût du travail, les délocalisations et l'organisation des entreprises. Deux schémas sont particulièrement intéressants car ils montrent sous une forme synthétique comment à partir de la même hypothèse, la RTT, on peut aboutir à des résultats complètement opposés pour les entreprises et les consommateurs, en fonction de deux scénarios : l'un « catastrophe », l'autre « idéal », qui dépendront du fait qu'il y aura eu désaccord ou accord entre les partenaires sociaux,

- . quelles conséquences sur le travail ? où l'on aborde le SMIC, les heures supplémentaires, la précarité, les conventions collectives, les relations sociales,

- . l'opinion des acteurs (les Français, les patrons, les syndicats, les partis politiques, les experts, l'étranger).

En conclusion, je recommande la lecture de ce livre à tous ceux qui reposent des questions sur la RTT mais qui n'ont pas beaucoup de temps à y consacrer. Mais que cela ne les empêche pas de lire « Du bon usage des 35 heures » présenté par Nicole Notat.

*(Dominique Paumier)*

## COMPRENDRE LE TRAVAIL POUR LE TRANSFORMER

LA PRATIQUE DE L'ERGONOMIE

**F. Guérin, A. Laville, F. Daniellou,  
J. Duraffourg, A. Kerguelen**

ANACT. Collection Outils et Méthodes (2ème édition). 1997, 288 pages, 195 francs.

Dans cette période où les mutations profondes des entreprises percutent de plein fouet les acteurs du travail, il y a tout intérêt à bien comprendre comment « l'activité réelle » des opérateurs traduit et reformule les conditions matérielles et organisationnelles du travail.

Cette « activité réelle » contribue à produire les richesses, mais donne également le sens que chacun attribue individuellement et collectivement au travail.

C'est une équipe d'ergonomes, puisque d'ergonomie il s'agit, qui explique comment l'activité réelle diffère de l'activité prescrite, comment l'activité réelle intègre des éléments dans l'organisation permettant d'améliorer l'efficacité et de diminuer les effets négatifs de l'activité du travail sur la santé.

Les outils d'analyse à la disposition de l'ergonome sont présentés, de même que la démarche.

L'association des différents acteurs à la conception des processus de travail permettra une meilleure anticipation, une plus grande maîtrise des processus de transformation du travail et une amélioration des performances de l'entreprise.

Les différents apports théoriques de l'ouvrage sont éclairés par des exemples pris dans la vie concrète et quotidienne.

D'un réel intérêt pour tous ceux qui considèrent les hommes comme étant au centre du fonctionnement des entreprises et de la création de richesses.

Un livre de référence pour comprendre le sens et les méthodes de l'ergonomie.

*(François Dissert)*