

# Notes de lecture

sociaux dans l'entreprise à travers une évolution des pratiques de GRH ; dans la famille à travers une déspecialisation des rôles masculins et féminins ; dans les politiques sociales et fiscales par une meilleure prise en charge de l'autonomie économique des femmes et la prise en charge des enfants.

Puissent cette utopie et cet appel à un féminisme renouvelé donner envie aux cadres de s'impliquer dans la promotion de la mixité et de l'égalité professionnelle !

(M.H.)

## ●

### LA STRATÉGIE DU MOUVEMENT

#### APPROCHE À PARTIR DES «35 HEURES» - FRANCE-EUROPE

Sous la direction de Guy Groux  
L'Harmattan. 2001, 334 pages.

Dans cet ouvrage complet et riche, la variable des «35 heures» permet des analyses multiples et pluridisciplinaires non seulement sur les contextes socio-économiques des pays européens qui influent sur la représentation des enjeux de la durée du travail, mais aussi sur les modalités historiques et contemporaines de la négociation et de l'action publique. Les auteurs se servent ainsi d'un angle d'approche inédit pour constituer une analyse exhaustive des enjeux économiques, politiques et sociétaux mis en avant par cette problématique éminemment actuelle dans l'Union européenne comme en France. Enfin, l'ouvrage oscille utilement entre l'analyse théorique et l'analyse de cas et permet ainsi de mieux comprendre le rôle des acteurs dans le façonnement de l'action publique.

Dans un contexte où la négociation semble avoir de plus en plus les faveurs des politiques, une telle lecture permettra de saisir ce qui se joue dans les évolutions actuelles des processus de décision institutionnels et leurs multiples implications.

(C.E.)

### LA STRATÉGIE DU MOUVEMENT

Helen Burzlaff, Jean-Pierre Le Padellec  
Editions Liaisons. 2001, 22,50 €.

Les auteurs remettent en question la gestion essentiellement interne de la mobilité des salariés dans les groupes et proposent de mettre en place une régulation des mobilités internes et externes.

S'appuyant sur un corpus théorique issu d'une équipe de macro économistes allemands et conceptualisé sous le terme de «marchés transitionnels du travail», Helen Burzlaff et Jean-Pierre Le Padellec proposent une démarche inspirée de leur pratique de la GRH dans un grand groupe : diagnostic sur les compétences et mobilités des salariés ; formalisation des stratégies de l'entreprise ; mise en relation des éléments précédents pour identifier les besoins de régulation en matière de mobilité ; programme d'action comprenant plusieurs volets, dont la gestion des compétences, l'accompagnement des salariés et la valorisation de la mobilité.

Cette nouvelle approche de la mobilité, qui maintient la responsabilité sociale de l'entreprise, ne peut être qu'encourageuse.

(M.H.)

## ●

### MEURTRES À L'OMBRE DE LA QUALITÉ

Christian Maréchal  
Insep Consulting Editions. 126 pages,  
13 €.

«Roman policier à l'usage des managers», cet ouvrage entend permettre au lecteur de faire deux choses à la fois : «la lecture agréable d'une histoire surprenante et une révision de votre connaissance des principes de la qualité».

Il se lit sans déplaisir et permet effectivement de se remémorer ou d'apprendre les principes de la qualité, d'autant que le roman est complété par des commentaires, un par chapitre, qui exposent principes et conseils et proposent la lecture d'un ouvrage spécialisé (et pas toujours chez le même éditeur).

# Notes de lecture

Cependant, la vraisemblance est parfois mise à mal pour les besoins de la démonstration (le *turn-over* du personnel ouvrier ou la façon dont a été embauché le directeur financier, par exemple, nous ne donnerons pas de détails pour ne pas caser le suspense). La police, peu présente, est parfaitement incompétente, heureusement que le consultant est là pour apprendre son métier à l'inspecteur ! Mais les auditeurs attendent le dernier chapitre pour parler entre eux d'un élément capital qui évidemment mène à la vérité, totalement invraisemblable elle aussi, même si le lecteur la voyait arriver depuis longtemps. Le langage n'est pas toujours très réaliste non plus. A la cafétéria de l'usine de Guéret, un chef d'équipe répond à un collègue qui lui demande où il était lors d'un incident machine «*Et où veux-tu que je fus ?*».

En bref, l'idée est bonne mais il vaudrait mieux la prochaine fois que l'INSEP se mette au travail d'équipe et que le consultant travaille en binôme avec Fred Vargus ou équivalent.

(M.N.A.B.)

## . MANAGER VOTRE ÉQUIPE

Joseph-Luc Blondel

## . CONDUIRE VOS ENTRETIENS D'APPRÉCIATION

Brigitte Sivan

## . COACHER VOS COLLABORATEURS LE RÔLE DE COACH DES MANAGERS

Didier Noyé

## . RÉUSSIR VOS RÉUNIONS

Didier Noyé

INSEP CONSULTING. Collection BASIC. 2002,

Ces 4 "livres de poche" qui tiennent dans votre poche (48 pages - Format 15 X 10.5 cm - au prix de 8 € chacun) sont le début d'une série de 20 titres, consacrée aux essentiels du management.

(F.O.S.)

## Cadres



### BULLETIN D'ABONNEMENT

(Cadres CFDT, la revue de la CFDT Cadres + Cadres Plus + Bulletin de l'Observatoire des Cadres. 1 an : 50 euros. Chèque à envoyer à la CFDT Cadres. Abonnement de soutien au prix de 500 euros).

Nom : ..... Prénom : .....

ou raison sociale : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Branche professionnelle de l'entreprise (s'il y a lieu) : .....

Date : ..... Signature : .....

*Si vous êtes déjà adhérent ingénieur ou cadre à la CFDT le prix du service de la revue est inclus dans la cotisation que vous payez (et votre carte doit porter la mention CFDT Cadres). Si vous ne recevez pas encore la revue, signalez-le à votre syndicat en lui précisant que vous êtes cadre (son adresse figure sur votre carte d'adhérent).*

Modèle de Bulletin d'abonnement à reproduire et à retourner à la CFDT Cadres  
47, avenue Simon Bolivar 75950 Paris Cedex 19