

Notes de lecture

NÉGOCIER LES 35 HEURES

Version papier : **Frédéric Turlan**.
Les éditions Liaisons 1999, 251 pages.

Version cédérome : **Damien Doré, Frédéric Turlan** [configuration minimale requise : pour PC, Windows 95 ou NT, pour Mac, Macintosh LC 475 ou plus; 16 Mo de RAM, lecteur CD-Rom, écran 256 couleurs, navigateur (Netscape 3,0 ou Internet Explorer 3 ou plus), modem conseillé].

«**QUELS ENSEIGNEMENTS TIRER DES 80 PRINCIPAUX ACCORDS ?**» demande le sous-titre. Pour un certain nombre d'items (les accords de méthode, l'engagement sur l'emploi, la compensation financière, le temps de travail effectif, le temps de formation, le compte épargne-temps, le temps de travail des cadres, le temps de travail des salariés itinérants, le travail à temps partiel, les clauses de sécurité juridique) l'ouvrage présente les points suivants : l'enjeu, l'état du droit, ce que dit la loi, ce qui a été négocié dans les entreprises, ce qui a été négocié dans les branches, conclusion. La version papier liste les 80 accords auxquels elle fait référence et en reproduit quatre. Mais la version cédérome les donne tous intégralement. Elle donne aussi les textes officiels et l'accès aux outils (site Internet de Liaisons sociales et décisions jurisprudentielles). Bref, inutile de faire long et compliqué : le bouquin est bien, le cédérome est beaucoup, beaucoup plus complet.

(M.N.A.B.)

LES CADRES ET LES 35 HEURES MODE D'EMPLOI

Jean-Pierre Mongrand
Editions d'Organisation. 1999,
325 pages.

Ce livre a l'immense avantage d'être pratique et concret et de ne pas utiliser la langue de bois. Tout est ici abordé : la méthode de changement avec ses différentes étapes, recensement des attentes, réduction

des charges de travail, recherche de solutions, négociation, mise en œuvre, les difficultés à envisager avec les chefs d'entreprise, les cadres eux-mêmes, et ... les syndicats.

L'ouvrage est complété par vingt fiches-outils effectivement très pratiques. Et même si on ne peut pas être d'accord sur tout (la création d'emplois est peu envisagée, la modération salariale est discutable) ce livre démontre parfaitement que la réduction du temps de travail de cadres non seulement n'est pas impossible mais est même souhaitable à condition qu'elle s'insère dans une dynamique de mise en mouvement de l'entreprise.

(Jean-Marc Parodi)

ECONOMIE DE LA RÉGLEMENTATION

François Lévêque

Editions La Découverte. 1998, 125 pages.

Recourir à l'intervention publique pour pallier l'inefficacité du marché reste une question ouverte, fort débattue et d'une grande actualité. Comment réduire la pollution dans les métropoles ? L'instauration de normes d'émission est-elle plus efficace que l'imposition d'une taxe selon le principe pollueur/payeur ? La déréglementation des télécommunications remet-elle en cause les obligations de service public de France Télécom ? Pourquoi séparer gestion des infrastructures ferroviaires et exploitation des services de transport ?

Pour répondre aux questions pratiques posées par cette forme d'action collective qu'est l'intervention publique, François Lévêque, professeur d'économie à l'Ecole des Mines, spécialiste des questions environnementales, nous livre dans cet ouvrage une synthèse dense mais didactique des développements de l'analyse économique de la réglementation.

Par rapport à l'économie publique traditionnelle qui s'en tient aux seuls défaillances du marché et raisonne sur la base d'une réglementation supposée parfaite, l'économie de la réglementation s'attache à prendre