

conditions de travail, l'implication des salariés...

Ce livre passe en revue les enjeux pour l'entreprise, les acteurs concernés, les actions à mettre en œuvre, les écueils à éviter. Il procède d'une bonne analyse systémique du lien entre RSE, développement durable et politique RH. Le concept qui en découle, le Développement des ressources humaines durables (DRHD) vise à améliorer la compétitivité de l'entreprise par le développement de sa performance sociale. Les auteurs ont formalisé les quatorze points clés du DRHD, chacun d'entre eux nécessitant des engagements réciproques des salariés et des employeurs. Cela doit, nous disent les auteurs « générer un dialogue constructif avec les partenaires sociaux pour dégager les prémices d'un nouveau contrat social au sein de l'entreprise. » Rien de moins.

Comment ne pas partager les concepts mis en jeu dans cet ouvrage, les objectifs poursuivis ? Nous savons pourtant que la réalité est souvent bien éloignée de ces objectifs ; l'analyse des causes de difficultés de mises en œuvre, des freins au déploiement d'objectifs de RSE, de développement durable n'est pas

suffisamment étayée. Il serait pertinent de remonter l'arbre des causes pour comprendre ce qui bloque, là où sont les contraintes, là où cela fait mal et donc quels seraient les leviers d'actions pertinents pour dépasser les blocages actuels. De ce point de vue, ce livre n'apporte pas vraiment de réponses. La question centrale des critères qui sous-tendent les décisions des entreprises n'est pas abordée, ni celle des processus de décision eux-mêmes. En quoi permettent-ils l'expression de logiques différenciées, d'intérêts contradictoires, une réelle expression des managers, y compris de solutions alternatives pour un développement plus durable, pour plus de responsabilité sociale. La responsabilité est d'abord un principe d'action, encore faut-il que les moyens de cette action soient présents. Une autre question centrale, celle de la formation initiale et continue des managers pour mieux prendre en compte ces dimensions et ces nouveaux concepts aurait mérité d'être développée davantage. Ce livre donne en somme envie de faire, esquisse le comment mais sous-estime les difficultés de la mise en œuvre. Il appelle une suite.

Jean-Paul Bouchet

Fédération Chimie-Energie

Initiatives syndicales

FCE, mars 2006. 40 pages, 9 euros

Le dernier numéro du magazine trimestriel *Initiatives syndicales* publié par la FCE est consacré à « L'investissement socialement responsable (ISR), un nouveau levier d'action syndicale ».

Quelques jours après la diffusion de ce magazine fédéral auprès des équipes syndicales, est ratifiée à Paris, le 2 mai 2006 une charte de l'investissement socialement responsable par des investisseurs

internationaux de premier plan, fonds de pension, assureurs, investisseurs institutionnels publics... Un texte qui engage ces intervenants à prendre en compte, en marge de la performance financière, de nouveaux critères d'analyses et d'investissements dans les grandes entreprises cotées en bourse, notamment liées au respect de l'environnement, des engagements sociaux et de la gouvernance. Elaborée à l'initiative des Nations Unies, cette charte a été présentée le 27 avril dernier à New-York, par son secrétaire général Kofi Annan. Elle a reçu l'adhésion d'investisseurs de 16 pays représentant 2000 milliards de dollars de fonds gérés.

L'ISR deviendrait-il plus qu'une idée généreuse, plus qu'un choix éthique et personnel de quelques dirigeants de grandes multinationales pour devenir une pratique courante d'investissement dans des sociétés ou projets respectant certains critères environnementaux et sociaux ? L'idée fait son chemin. C'est dire si l'engagement et l'implication de la confédération CFDT et de certaines fédérations sur ce dossier est pertinent et d'actualité.

Goulven Boudic

Esprit, 1944-1982

Les métamorphoses d'une revue

Imec, 2005. 463 pages, 35 euros

Quoi de plus riche que l'histoire d'une revue pour se replonger dans les débats d'une époque ? Et tout spécialement lorsqu'il s'agit d'*Esprit*, revue parmi les plus anciennes (depuis 1932) et les plus attachées aux valeurs du pluralisme

Ce numéro d'Initiatives Syndicales arrive à point nommé. Il positionne clairement l'ISR au cœur des préoccupations de développement durable que la CFDT porte depuis longtemps. Mais surtout, il donne aux équipes syndicales sur le terrain des entreprises, des clés de compréhension, de lecture des enjeux liés à l'épargne salariale, à l'investissement socialement responsable, mais aussi des outils pour l'action. Les quelques tableaux synthétiques visualisent clairement de quoi il s'agit, les différentes sortes d'ISR, les mécanismes d'intermédiation financière, qui sont les fameux zinzins (investisseurs institutionnels), et les acteurs clés de toute la chaîne d'activités. Sur un sujet qui revêt une technicité parfois rebutante, ce dossier a le mérite d'expliquer avec beaucoup de clarté et de pédagogie, de quoi il retourne, les leviers d'actions, où et comment agir syndicalement. Les fiches techniques sont très claires et précises. Bref, à mettre entre toutes les mains, sans hésitation.

Jean-Paul Bouchet

au sein même d'une équipe rédactionnelle remarquable de diversité.

Goulven Boudic, dans un ouvrage passionnant consacré à la période 1944-1982, retrace la manière dont est analysée, pensée et discutée à *Esprit*