



Jean-Emmanuel Ray

Moi manager. Mes droits et mes devoirs en droit du travail

Revue fiduciaire, 2019, 315 pages, 29 euros

En une trentaine de fiches, J.-E. Ray, professeur à l'université Panthéon-Sorbonne, illustre sa capacité à placer un droit vivant au service de la gestion des ressources humaines, afin de donner une solidité juridique aux décisions des managers de proximité. Dans l'intérêt de l'entreprise, de celui ou celle qui manage et pour celui des salariés. L'auteur rappelle les enjeux d'une délégation de pouvoir qui est une délégation de responsabilité, sans oublier qu'un manager est également un salarié qui aime connaître ses droits.

Les complexes litiges comme l'épaisse codification ne doivent pas tenir à distance le travailleur d'un droit accessible, celui qui règle les questions quotidiennes. Et c'est par son style volontairement encourageant, synthétique et tranché que l'auteur - réputé pour se tenir à équidistance des évolutions des pratiques et de la jurisprudence - rassure, « *en voulant d'abord vous faire comprendre le pourquoi de la règle* ». Un appui intéressant de dialogue professionnel pour trouver des solutions sans quêter le plaisir du contentieux. **L.T.**

Cadres n° 484, mars 2020

95

